



Programa de Desarrollo de Entrenadores

ACADEMIA DE ENTRENADORES DE ALTO RENDIMIENTO

FEDERACIÓN DE RUGBY DE MADRID

TEMPORADA 2023 – 2024



INTRODUCCIÓN



ÍNDICE

1. ¿Para qué una Academia de entrenadores?
2. ¿Cómo va a funcionar la Academia?
3. Presentación de candidaturas

En las últimas temporadas, tanto los clubes como la propia Federación estamos encontrándonos con **grandes problemas para encontrar entrenadores/as “válidos”** para nuestros equipos de mejor nivel.

Este problema está provocado por dos circunstancias. Por un lado, **cada vez son más (en calidad y cantidad) el número de equipos o programas deportivos que demandan entrenadores/as de nivel nivel**. Por otro lado, **no hay una verdadera formación específica de entrenadores de Alto Nivel**.

El rugby madrileño goza de un **gran entorno y unas condiciones de base muy buenas para el desarrollo de entrenadores de Alto Rendimiento**.

Con el fin de aprovecharlo y dar solución al problema expuesto, la Federación de Rugby de Madrid pone en marcha el programa que vamos a describir a continuación.



¿Para qué una Academia de Entrenadores?

Visión, Estrategias y Fundamento



Una Academia de Entrenadores para...



Formar para tener entrenadores Alto Rendimiento

1. Para los programas de Alto Rendimiento de la FRM
2. Para los equipos Senior y/o Sub 18 de los clubes de Madrid

Ir al ritmo del desarrollo del rugby en Madrid

1. Cubrir las necesidades actuales de la FRM y clubes
2. Anticiparnos a las necesidades futuras (cantidad y calidad)

Ofrecer un horizonte a los entrenadores/as

1. Dotar de herramientas para acceder al "siguiente nivel"
2. Abrir espacios y escenarios de A.R. para que se incorporen



Basada en 4 estrategias de desarrollo

Formar entrenadores
Alto Rendimiento

Ir al ritmo del desarrollo
del rugby de Madrid

Horizonte de desarrollo
a los entrenadores/as

4. Conocimiento Explícito

Transformamos el conocimiento implícito (lo que cada uno sabe) que hay en la FRM en conocimiento explícito (para todos)

3. Comunidad de Alto Rendimiento

Se genera un foro frecuente de intercambio de conocimientos y prácticas, accesible también al resto de entrenadores/a de Madrid.

2. Becarios (Pupilos)

Los entrenadores/as en formación desarrollan sus habilidades en los programas de Alto Rendimiento de la FRM

1. Mentores (Maestros)

Los entrenadores referentes de Madrid transmiten su "Saber Hacer" a su pupilo





Entonces, ¿en qué consiste este proyecto?

1
Seleccionar
entrenadores/as
con potencial

2
Integrarles en
un programa
de la FRM con
un Mentor

3
Dotarles de las
herramientas
necesarias
para el A.R.

4
Desarrollo
mediante la
práctica y
actividades de
formación



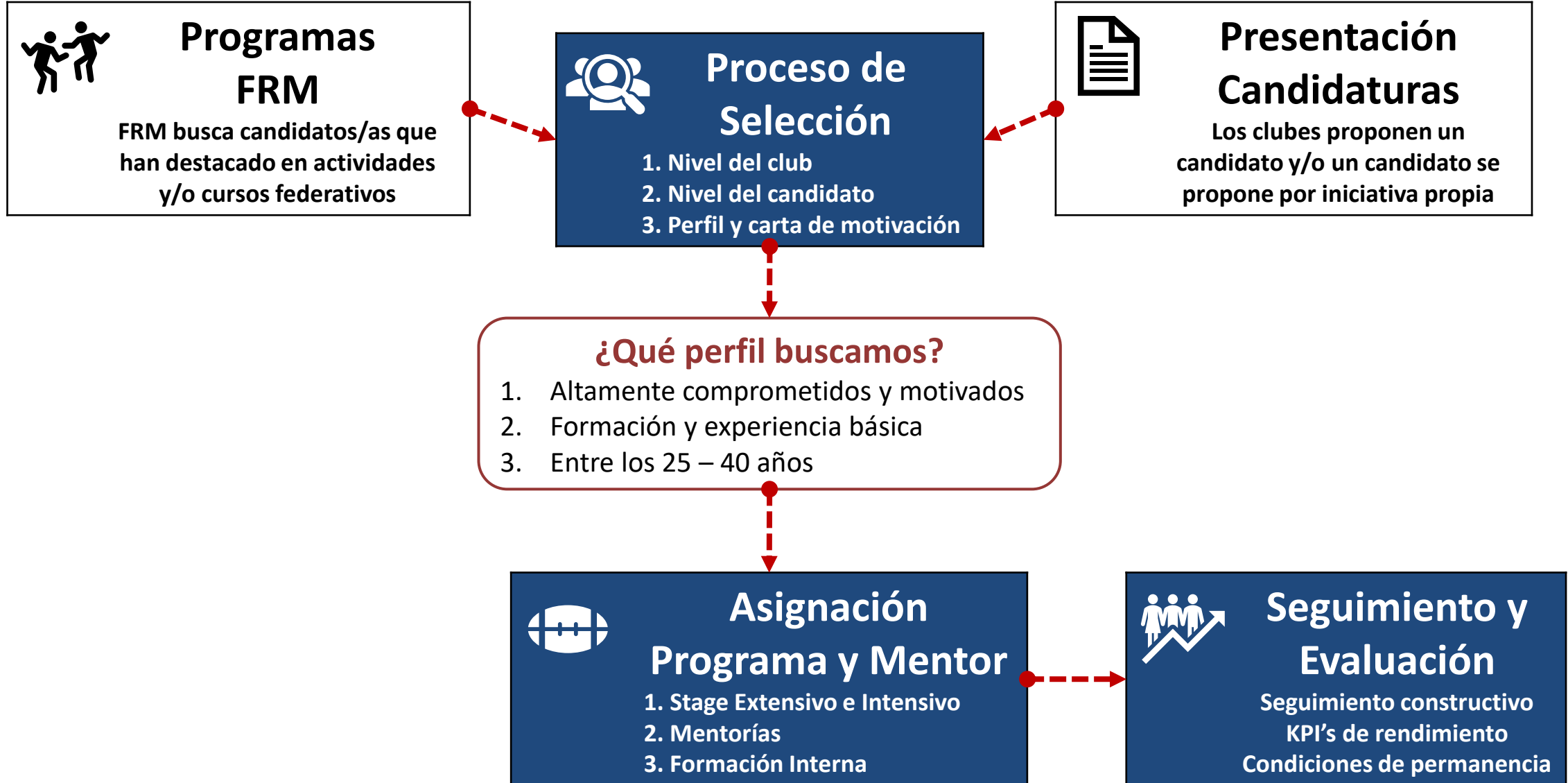


¿Cómo va a funcionar la Academia de Entrenadores de Alto Rendimiento?

Selección de candidatos, Asignación a un programa, Planificación y desarrollo de actividades

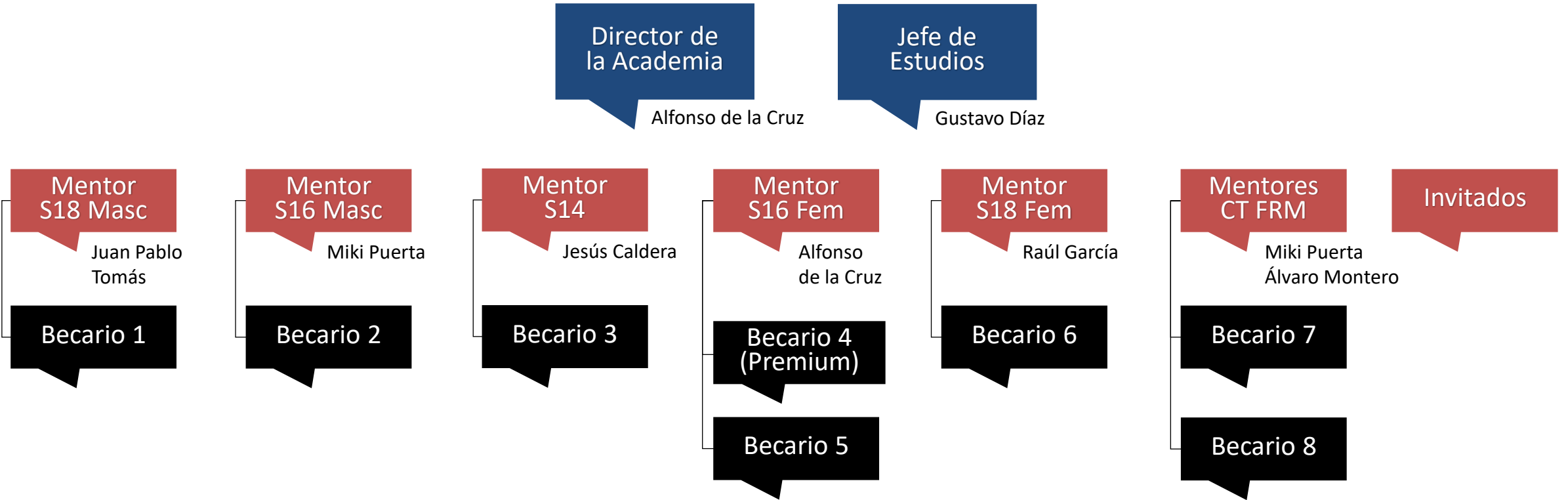


1. Seleccionar a los entrenadores/as con potencial





2. Integrarlos en un programa FRM con un Mentor



Director de la Academia Responsable del proyecto. Selección y asignación de becarios. Supervisa y dinamiza la labor de los Mentores con ellos y evalúa su progresión. Experiencia en formación.

Jefe de Estudios Responsable de dinamizar las actividades “*Expone y Debate*” y el Boletín. Ayuda en la organización de los Stage Internos. Motivado.

Mentor Transmite conocimientos y tutoriza al becario. Lo integra en las actividades para que pueda desarrollarse. Realizan al menos 3 mentorías y 1 “*Expone y Debate*”. Compromiso.

Becario Elegido por nominación directa y/o proposición del club. Mínimo Entrenador Ayudante y 1 experiencia con equipos. Se integran en el staff y con el mentor asignado. Asisten a las actividades programadas. Potencial (compromiso + motivación).



3. Ofrecerles las herramientas necesarias

Stage Extensivo + Mentorías

- El becario se incorpora a uno de los Staff de los programas de alto rendimiento y participa en sus actividades
- Mentor y becario y director mantienen reuniones para dirigir su aprendizaje (mínimo 1 al mes)

Formar
entrenadores
Alto Rendimiento

Formación Interna + Boletín.

- Cada 3 semanas, uno de los Mentores (o un entrenador invitado) expone un tema al resto de los entrenadores de la FRM.
- Las conclusiones de la exposición y debate posterior se ponen por escrito y se publican

Ir al ritmo del
desarrollo del rugby
de Madrid

Stage Intensivo

- 1 o 2 veces al año se busca un entorno diferente al de la FRM para que los becarios (y mentores) lo visiten y conozcan otras realidades aprendiendo otras prácticas

Horizonte de
desarrollo a los
entrenadores/as

Selección y Evaluación

- A principio de temporada se publica el programa para hacer una selección de candidatos. Se realiza una reunión inicial de lanzamiento.
- 1 revisión de proceso y progresión a mitad de año. 1 evaluación final.



4. Realizar las actividades de formación y desarrollo a lo largo de la Temporada



Inicio del Programa

- Presentación del programa
- Proceso de Selección
- Asignación y reunión lanzamiento

3er Bloque (MAY – JUN)

- Evaluación becarios
- Evaluación del programa



1er Bloque (OCT – DIC)

- Reunión objetivos e inicio Stage Extensivo
- 3 mentorías (1 x mes)
- 3 Formaciones Internas (1 x mes)
- Revisión mitad proceso (Diciembre)



2ndo Bloque (ENE – ABR)

- Preparación y ejecución Stage Intensivo
- 3 mentorías (1 x mes)
- 4 Formaciones internas (1 x mes)
- Fin Stage Intensivo





Presentación de candidaturas al programa

Perfil, requisitos, datos del programa y formulario de inscripción



¿Cómo acceder al programa?

[HAZ CLICK AQUÍ PARA ACCEDER AL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)

Cumpliendo con el perfil buscado	Rellenando el formulario de inscripción	Criterios de selección de candidatos:
<ul style="list-style-type: none">- Edad comprendida entre los 22 y 45 años.- Formación y experiencia básica en rugby.- Altamente comprometido/a y motivado/a.	<ul style="list-style-type: none">- Rellenar correctamente los campos del formulario de inscripción.- En el formulario tendrás que acreditar:<ol style="list-style-type: none">1. Estar en posesión de al menos un título de entrenador (WR, federativos u Oficiales/CSD)2. Haber tenido al menos un año de licencia como entrenador (o experiencia demostrable mediante la carta de motivación y/o recomendación).3. Carta de motivación.4. Carta de recomendación (opcional).	<p>Se valorará cada candidatura presentada con una nota del 1 al 10.</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Cualificación y experiencia</u> (1-4 puntos): titulación de rugby, años de experiencia y nivel alcanzado como jugador y entrenador, otras titulaciones, etc.2. <u>Carta de motivación</u> (0-3 puntos)3. <u>Club de procedencia</u> (0-3 puntos): en el caso de entregar una carta de recomendación, se valorará el nº de licencias y de equipos, ranking de equipos 2022-2023, etc.)

Este programa está limitado a **6 plazas**

El plazo para presentar las candidaturas finaliza el:
lunes 18 de septiembre

Para cualquier duda, puedes contactarnos en:
direcciondeportiva@rugbymadrid.com



ACADEMIA DE ENTRENADORES DE ALTO RENDIMIENTO

FEDERACIÓN DE RUGBY DE MADRID

TEMPORADA 2023 – 2024